



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ .. องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี สำนักปลัดฯ โทร. ๐ - ๔๓๘๔ - ๐๐๘๖

ที่ กส.๓๕๗๐๐/ ๔๐๗ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง .. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาดี อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควร ดำเนินการดังนี้

- เห็นควร แจ้งเวียน หัวหน้าส่วนราชการทุกกอง ให้รับทราบผลการดำเนินการฯ ดังกล่าว
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอาริยา ภูหวล)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

(นายเศรษฐบุต บุตดี)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

(ลงชื่อ) พ.จ.ท.

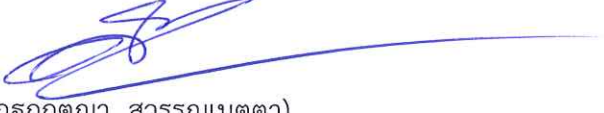
(รังสันต์ ภูกองไชย)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี



(ลงชื่อ)


(นางณัฏฐกฤตญา สุวรรณเมตตา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

(ลงชื่อ)


(นายกันต์พงษ์ ภูवल)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาดี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 องค์กรการบริหารส่วนตำบลนาดี
 อำเภอเวียงตาล จังหวัดกาฬสินธุ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.พ. ๖๘ - ๓๐ เม.ย. ๖๘	
๒	การสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติ	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๖๘ - ๓๑ ก.ค. ๖๘	
๓	จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้	/		๒๔๕,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	
๔	จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็น ตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน	/		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	

๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการเกษตร	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
		ปฏิบัติการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตราค่าจ้าง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	ลูกจ้างประจำ	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล		๑	๑	
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๓	๓	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		๑	๑	
	พนักงานขับรถยนต์		๑	๑	
	คนงานประจำรถขยะ		๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ		๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา		๒	๒	
	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๑๐	๙	
ครู			๕		
	ครู		๕	๕	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักรีวิวการตรวจสอบภายใน (รุ่น ๒๔)”	โรงแรมแกรนด์ทาวเวอร์ อินน์ ถนนพระรามหก แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร	๑๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๑. นางรุ่งฤดี ศิลาลิทธิ ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของ อบท. การพิจารณาของสภาท้องถิ่นและกรณีศึกษา เหตุยุบสภาอบท. หรือ นายกอบท. พันตำแหน่ง อันเนื่องมาจากการจัดทำงบประมาณไม่ถูกต้องรวมถึงกรณีอื่นๆ”	โรงแรมบ้านสวนคุณตา รีสอร์ท จังหวัดอุบลราชธานี	๒๒ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๗	๑	นางสาวสุธิดา หนองภักดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป
๓	โครงการอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรการเลือกตั้งท้องถิ่น (องค์การบริหารส่วนตำบล) เพื่อไปทำหน้าที่เป็นวิทยากรอบรมเจ้าพนักงานผู้ดำเนินการเลือกตั้งประจำหน่วยเลือกตั้ง (จพง.ปน.)”	โรงแรมตักสิลา อำเภอเมือง จังหวัดมหาสารคาม	๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒	๑. นางสาวสุธิดา หนองภักดี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ๒. นายเศรษฐบุตร บุดี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการ ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าจ้าง การคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การจ้างผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การลาของพนักงานและลูกจ้าง และระเบียบแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	โรงแรมริวิวา อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๒	<p>๑. นายเศรษฐบุตร บุตรี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. นางสาวอารียา ภูหวล ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล</p>
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูง (EMT-B) รุ่นที่ ๔	ห้องประชุมประชุมชุมชนวิมล โรงพยาบาลขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น	๑ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	๑	นายภานุพงษ์ ภูกระทาน ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมริวิวา อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์	๒๑ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	นางสาวอารียา ภูหวล ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การดำเนินงานในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่นจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังไม่เพียงพอในหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามมาตรา ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. ควรเพิ่มงบประมาณในการพัฒนาในแต่ละปี